附件2-1

湖北通世达交通开发有限公司总经理（全面主持、分管运营工作）  
岗位任期业绩考核指标表

| **考核维度** | **考核指标** | **考核分数** | **考核内容** | **计分规则** | **考核目标** | **考核依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **效益指标** | 营业收入 | 20 | 考核期结束实现沥青板块业务营业收入 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 2025年至2027年年均增长30% | 财务报表数据 |
| 净利润 | 20 | 考核期结束实现沥青板块业务净利润 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值70%不得分 | 2025年至2027年年均增长30% | 财务报表数据 |
| 全员劳动生产率 | 10 | 考核期结束实现全员劳动生产率=劳动生产总值/本年平均从业人员人数，其中劳动生产总值=劳动者报酬＋固定资产折旧＋生产税净额＋营业盈余 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 76.3万元/人 | 财务报表数据 |
| **分类指标** | 净资产收益率 | 5 | 考核期结束实现净资产收益率=净利润/平均净资产×100%，其中平均净资产=（年初净资产+年末净资产）/2 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 2025年至2027年保持不下降 | 财务报表数据 |
| 营业现金比率 | 5 | 考核期结束实现营业现金比率=经营现金净流入/营业收入\*100% | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 2025年至2027年保持不下降 | 财务报表数据 |
| 新基地高标准落地 | 5 | 新基地2026年全面投入生产运营，并具备能够对科技成果进行后续试验、开发、应用、推广直至形成新产品、新工艺、新材料的条件 | 按实际工作开展情况得分 | / | 实际进度情况 |
| 研发投入强度 | 5 | 考核期结束实现研发经费投入强度=研发（R&D）经费投入合计/营业总收入×100% | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 2025年至2027年实现翻倍 | 财务报表数据 |
| 提升企业品牌能级 | 5 | 考核期内完成4A物流企业申报 | 按实际工作进展情况得分 | / | 资质证书 |
| 争取优惠扶持政策 | 5 | 积极申报高新技术企业、专精特新“小巨人”企业，争取政策奖励、税收优惠和融资优惠 | 按实际工作进展情况得分 | / | 资质证书 |
| **三年任期考核结果** | | 20 | 任期内年度考核结果是指聘用期内的年度考核成绩 | 任期三年考核结果根据考核等次纳入任期考核计分 | / | / |

附件2-2

湖北通世达交通开发有限公司总经理（全面主持、分管运营工作）

岗位2025年度业绩考核指标表

| **考核维度** | **考核指标** | **考核分数** | **考核内容** | **计分规则** | **考核目标** | **考核依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **效益指标** | 营业收入 | 20 | 考核期内实现沥青板块业务营业收入 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 12亿元 | 财务报表数据 |
| 净利润 | 20 | 考核期内实现沥青板块业务净利润 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值70%不得分 | 1800万元 | 财务报表数据 |
| 全员劳动生产率 | 10 | 考核期结束实现全员劳动生产率=劳动生产总值/本年平均从业人员人数，其中劳动生产总值=劳动者报酬＋固定资产折旧＋生产税净额＋营业盈余 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 60万元/人 | 财务报表数据 |
| **分类指标** | 净资产收益率 | 5 | 考核期结束实现净资产收益率=净利润/平均净资产×100%，其中平均净资产=（年初净资产+年末净资产）/2 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 3.00% | 财务报表数据 |
| 营业现金比率 | 5 | 考核期结束实现营业现金比率=经营现金净流入/营业收入\*100% | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 1.50% | 财务报表数据 |
| 应收账款清欠 | 10 | 考核期内完成清欠回款 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数\*80%，最高不超过考核分数的120%；另外全年不发生新增逾期，得分=考核分数\*20%，否则不得分 | 根据商贸物流集团每年下具体的任务确定 | 财务报表数据 |
| 新基地高标准落地 | 10 | 新基地建设完成进度 | 按实际工作开展情况得分 | / | 实际进度情况 |
| 研发投入强度 | 5 | 考核期结束实现研发经费投入强度=研发（R&D）经费投入合计/营业总收入×100% | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 1.00% | 财务报表数据 |
| 专利申请数量 | 5 | 考核期内申请获批的各类沥青专利数量 | 得分=获批专利数量×2分，最高不超过考核分数的120% | 2-3个发明专利或实用新型专利 | 专利证书 |
| **管理指标** | 优化业务流程 | 10 | 明确产销协调流程，实现预算管理、合同管理、采购管理、定价管理、计划管理等业务流程规范化、专业化、高效化 | 按实际工作开展情况得分 | / | 红头文件 |
| **鼓励和约束指标** | 鼓励指标 | 不占权重 | 为企业做出突出贡献行为的奖励性加分，如管理创新、合理化建议、荣誉奖项、申请政策奖励 | 直接加分和扣分，按照经审议通过的加分和扣分标准执行 | / | 按照相关要求提供材料 |
| 约束指标 | 损害企业利益等负面行为的扣分，以及触碰党风廉政、合规经营、安全生产、环境保护等领域红线行为的一票否决 | / | 相关规定 |

附件2-3

湖北通世达交通开发有限公司副总经理

（分管西北、西南、中部大区营销工作）岗位任期业绩考核指标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核维度** | **考核指标** | **考核分数** | **考核内容** | **计分规则** | **考核目标** | **考核依据** |
| **效益指标** | 营业收入 | 20 | 考核期结束实现沥青板块业务营业收入 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 2025年至2027年年均增长30% | 财务报表数据 |
| 净利润 | 20 | 考核期结束实现沥青板块业务净利润 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值70%不得分 | 2025年至2027年年均增长30% | 财务报表数据 |
| 净资产收益率 | 10 | 考核期结束实现净资产收益率=净利润/平均净资产×100%，其中平均净资产=（年初净资产+年末净资产）/2 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 2025年至2027年保持不下降 | 财务报表数据 |
| **分类指标** | 营业现金比率 | 5 | 考核期结束实现营业现金比率=经营现金净流入/营业收入\*100% | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 2025年至2027年保持不下降 | 财务报表数据 |
| 沥青加工业务占比 | 10 | 逐步提高沥青板块改性加工业务营收占比 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 2027年达到30% | 财务报表数据 |
| 湖北省内保供 | 10 | 完成湖北省内沥青合同吨数 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 2025年至2027年年均增长30% | 销售合同 |
| 加大品牌宣传力度 | 5 | 通过媒体平台加大品牌传播力度，定期组织客户交流活动，主动输出品牌文化与内涵 | 按实际工作开展情况得分 | / | 宣传物料 |
| **三年任期考核结果** | | 20 | 任期内年度考核结果是指聘用期内的年度考核成绩 | 任期三年考核结果根据考核等次纳入任期考核计分 | / | / |

附件2-4

湖北通世达交通开发有限公司副总经理

（分管西北、西南、中部大区营销工作）岗位2025年度业绩考核指标表

| **考核维度** | **考核指标** | **考核分数** | **考核内容** | **计分规则** | **考核目标** | **考核依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **效益指标** | 营业收入 | 20 | 考核期内实现沥青板块业务营业收入 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 12亿元（后续根据营销区域分解） | 财务报表数据 |
| 净利润 | 20 | 考核期内实现沥青板块业务净利润 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值70%不得分 | 1800万元（后续根据营销区域分解） | 财务报表数据 |
| 净资产收益率 | 10 | 考核期结束实现净资产收益率=净利润/平均净资产×100%，其中平均净资产=（年初净资产+年末净资产）/2 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 3.00% | 财务报表数据 |
| **分类指标** | 营业现金比率 | 5 | 考核期结束实现营业现金比率=经营现金净流入/营业收入\*100% | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 1.50% | 财务报表数据 |
| 应收账款清欠 | 10 | 考核期内考核期内完成清欠回款 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数\*80%，最高不超过考核分数的120%；另外全年不发生新增逾期，得分=考核分数\*20%，否则不得分 | 根据商贸物流集团每年下具体的任务确定 | 财务报表数据 |
| 沥青加工业务占比 | 10 | 逐步提高沥青板块改性加工业务营收占比 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 20% | 财务报表数据 |
| 湖北省内保供 | 10 | 完成湖北省内沥青合同吨数 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 10万吨 | 销售合同 |
| 业务拓展 | 5 | 在省内空白市场至少开发3个区域（以行政市区为单位），且单个区域全年完成销售合同吨数至少2000吨 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分，开发区域数量、销量得分各占50% | 开发3个空白区域，完成6000吨 | 销售合同 |
| **管理指标** | 优化业务流程 | 5 | 明确销售管理、客户管理等分管业务领域的流程，实现规范化、专业化、高效化 | 按实际工作开展情况得分 | / | 红头文件 |
| 预算管理 | 5 | 分管业务领域全口径费用执行情况不突破年度预算总额 | 按实际工作开展情况得分 | / | 财务数据 |
| **鼓励和约束指标** | 鼓励指标 | 不占权重 | 为企业做出突出贡献行为的奖励性加分，如管理创新、合理化建议、荣誉奖项、申请政策奖励 | 直接加分和扣分，按照经审议通过的加分和扣分标准执行 | / | 按照相关要求提供材料 |
| 约束指标 | 损害企业利益等负面行为的扣分，以及触碰党风廉政、合规经营、安全生产、环境保护等领域红线行为的一票否决 | / | 相关规定 |

附件2-5

湖北通世达交通开发有限公司副总经理

（分管厂区生产、产品研发、安全工作）岗位任期业绩考核指标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核维度** | **考核指标** | **考核分数** | **考核内容** | **计分规则** | **考核目标** | **考核依据** |
| **效益指标** | 营业收入 | 20 | 考核期结束实现沥青板块业务营业收入 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 2025年至2027年年均增长30% | 财务报表数据 |
| 净利润 | 20 | 考核期结束实现沥青板块业务净利润 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值70%不得分 | 2025年至2027年年均增长30% | 财务报表数据 |
| 全员劳动生产率 | 10 | 考核期结束实现全员劳动生产率=劳动生产总值/本年平均从业人员人数，其中劳动生产总值=劳动者报酬＋固定资产折旧＋生产税净额＋营业盈余 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 76.3万元/人 | 财务报表数据 |
| **分类指标** | 质量控制 | 5 | 考核期内实现改性沥青合格率100% | 质量检测不合格或客户投诉1次扣1分，扣完为止 | 100% | 检测结果或投诉记录 |
| 新基地高标准落地 | 5 | 新基地2026年全面投入生产运营，并具备能够对科技成果进行后续试验、开发、应用、推广直至形成新产品、新工艺、新材料的条件 | 按实际工作开展情况得分 | / | 实际进度情况 |
| 探索开发新产品 | 5 | 考核期内开发新型沥青产品数量 | 得分=新产品数量×2分，最高不超过考核分数的120% | 2-3个 | 验收报告 |
| 研发投入强度 | 5 | 考核期结束实现研发经费投入强度=研发（R&D）经费投入合计/营业总收入×100% | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 2025年至2027年实现翻倍 | 财务报表数据 |
| 提高安全保障能力 | 10 | 严格落实安全生产责任制，全面推进安全生产标准化建设，强化安全教育培训，扎实开展重点领域安全隐患排查治理，加强应急管理能力建设 | 按实际工作开展情况得分 | / | 红头文件 |
| **三年任期考核结果** | | 20 | 任期内年度考核结果是指聘用期内的年度考核成绩 | 任期三年考核结果根据考核等次纳入任期考核计分 | / | / |

附件2-6

湖北通世达交通开发有限公司副总经理

（分管厂区生产、产品研发、安全工作）岗位2025年度业绩考核指标表

| **考核维度** | **考核指标** | **考核分数** | **考核内容** | **计分规则** | **考核目标** | **考核依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **效益指标** | 营业收入 | 20 | 考核期内实现沥青板块业务营业收入 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 12亿元 | 财务报表数据 |
| 净利润 | 20 | 考核期内实现沥青板块业务净利润 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值70%不得分 | 1800万元 | 财务报表数据 |
| 全员劳动生产率 | 10 | 考核期结束实现全员劳动生产率=劳动生产总值/本年平均从业人员人数，其中劳动生产总值=劳动者报酬＋固定资产折旧＋生产税净额＋营业盈余 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 60万元/人 | 财务报表数据 |
| **分类指标** | 质量控制 | 5 | 考核期内实现改性沥青合格率100% | 质量检测不合格或客户投诉1次扣1分 | 100% | 检测结果或投诉记录 |
| 新基地高标准落地 | 5 | 新基地建设完成进度 | 按实际工作开展情况得分 | / | 实际进度情况 |
| 探索开发新产品 | 5 | 考核期内开发新型沥青产品数量 | 得分=新产品数量×2分，最高不超过考核分数的120% | 1个 | 验收报告 |
| 研发投入强度 | 5 | 考核期结束实现研发经费投入强度=研发（R&D）经费投入合计/营业总收入×100% | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值80%不得分 | 1.00% | 财务报表数据 |
| 专利申请数量 | 5 | 考核期内申请获批的各类沥青专利数量 | 得分=获批专利数量×2分，最高不超过考核分数的120% | 2-3个发明专利或实用新型专利 | 专利证书 |
| 开展研究开发活动 | 5 | 开展具有实质性改进的技术、产品、工艺相关课题研究，与研究开发机构开展产学研合作，并取得被同行业专家认可的、有价值的创新成果 | 按实际工作开展情况得分 | / | 课题研究报告、合作协议 |
| 提高安全保障能力 | 10 | 严格落实安全生产责任制，全面推进安全生产标准化建设，强化安全教育培训，扎实开展重点领域安全隐患排查治理，加强应急管理能力建设 | 按实际工作开展情况得分 | / | 红头文件 |
| **管理指标** | 优化业务流程 | 5 | 明确生产管理、研发管理等分管业务领域的流程，统一化生产工艺方法，建立健全研发体系，实现规范化、专业化、高效化 | 按实际工作开展情况得分 | / | 红头文件 |
| 预算管理 | 5 | 分管业务领域全口径费用执行情况不突破年度预算总额 | 按实际工作开展情况得分 | / | 财务数据 |
| **鼓励和约束指标** | 鼓励指标 | 不占权重 | 为企业做出突出贡献行为的奖励性加分，如管理创新、合理化建议、荣誉奖项、申请政策奖励 | 直接加分和扣分，按照经审议通过的加分和扣分标准执行 | / | 按照相关要求提供材料 |
| 约束指标 | 损害企业利益等负面行为的扣分，以及触碰党风廉政、合规经营、安全生产、环境保护等领域红线行为的一票否决 | / | 相关规定 |

附件2-7

湖北通世达交通开发有限公司副总经理（分管综合、财务等工作）

岗位任期业绩考核指标表

| **考核维度** | **考核指标** | **考核分数** | **考核内容** | **计分规则** | **考核目标** | **考核依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **效益指标** | 营业收入 | 20 | 考核期结束实现沥青板块业务营业收入 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 2025年至2027年年均增长30% | 财务报表数据 |
| 净利润 | 20 | 考核期结束实现沥青板块业务净利润 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值70%不得分 | 2025年至2027年年均增长30% | 财务报表数据 |
| 全员劳动生产率 | 10 | 考核期结束实现全员劳动生产率=劳动生产总值/本年平均从业人员人数，其中劳动生产总值=劳动者报酬＋固定资产折旧＋生产税净额＋营业盈余 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 76.3万元/人 | 财务报表数据 |
| **分类指标** | 完善法人治理结构 | 10 | 构建现代公司治理体系，健全“三重一大”决策体系，建立并完善授权体系 | 按实际工作开展情况得分 | / | 红头文件 |
| 加强党风廉政建设 | 10 | 落实党风廉政建设责任制，持续对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集等关键岗位和重要领域进行监督 | 按实际工作开展情况得分 | / | 红头文件 |
| 加强风险控制 | 10 | 及时监测公司应收账款、大额资金使用等财务风险，加强法务、合同、合规风险的管控 | 按实际工作开展情况得分，若出现重大法律风险和内控风险发生则不得分 | 无重大法律风险和内控风险发生 | 风险控制相关报告 |
|  |  |  |  |  |  |
| **三年任期考核结果** | | 20 | 任期内年度考核结果是指聘用期内的年度考核成绩 | 任期三年考核结果根据考核等次纳入任期考核计分 | / | / |

附件2-8

湖北通世达交通开发有限公司副总经理（分管综合、财务等工作）

岗位2025年度业绩考核指标表

| **考核维度** | **考核指标** | **考核分数** | **考核内容** | **计分规则** | **考核目标** | **考核依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **效益指标** | 营业收入 | 20 | 考核期内实现沥青板块业务营业收入 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 12亿元 | 财务报表数据 |
| 净利润 | 20 | 考核期内实现沥青板块业务净利润 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值70%不得分 | 1800万元 | 财务报表数据 |
| 全员劳动生产率 | 10 | 考核期结束实现全员劳动生产率=劳动生产总值/本年平均从业人员人数，其中劳动生产总值=劳动者报酬＋固定资产折旧＋生产税净额＋营业盈余 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数，最高不超过考核分数的120%，低于目标值90%不得分 | 60万元/人 | 财务报表数据 |
| **分类指标** | 应收账款清欠 | 5 | 考核期内考核期内完成清欠回款 | 得分=实际完成值/目标值\*考核分数\*80%，最高不超过考核分数的120%；另外全年不发生新增逾期，得分=考核分数\*20%，否则不得分 | 根据商贸物流集团每年下具体的任务确定 | 财务报表数据 |
| 完善法人治理结构 | 10 | 构建现代公司治理体系，健全“三重一大”决策体系，建立并完善授权体系 | 按实际工作开展情况得分 | / | 红头文件 |
| 加强党风廉政建设 | 10 | 落实党风廉政建设责任制，持续对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集等关键岗位和重要领域进行监督 | 按实际工作开展情况得分 | / | 红头文件 |
| 加强风险控制 | 10 | 及时监测公司应收账款、大额资金使用等财务风险，加强法务、合同、合规风险的管控 | 按实际工作开展情况得分，若出现重大法律风险和内控风险发生则不得分 | 无重大法律风险和内控风险发生 | 风险控制相关报告 |
|  |  |  |  |  |  |
| **管理指标** | 优化业务流程 | 5 | 明确党建管理、人事管理、行政管理、财务管理、预算管理、合同管理等分管业务领域的流程，实现规范化、专业化、高效化 | 按实际工作开展情况得分 | / | 红头文件 |
| 预算管理 | 10 | 公司全口径执行情况不突破年度预算总额 | 按实际工作开展情况得分 | / | 财务报表数据 |
| **鼓励和约束指标** | 鼓励指标 | 不占权重 | 为企业做出突出贡献行为的奖励性加分，如管理创新、合理化建议、荣誉奖项、申请政策奖励 | 直接加分和扣分，按照经审议通过的加分和扣分标准执行 | / | 按照相关要求提供材料 |
| 约束指标 | 损害企业利益等负面行为的扣分，以及触碰党风廉政、合规经营、安全生产、环境保护等领域红线行为的一票否决 | / | 相关规定 |